

**間接介護業務職員募集 応援フェア【転職・ブランク】条件に合わせ働けます！祝金あり！**

事業所名：地域密着型特別養護老人ホームふる里えにわ

住 所：北海道 恵庭市 島松本町 4 丁目 9 番 5 号

最寄り駅：島松（JR 千歳線）

## ☆募集内容☆

### 仕事内容及びアピールポイント

- ・特別養護老人ホーム、短期入所利用者における直接介護業務以外の業務
  - 入居利用者の衣類の洗濯
  - 入居利用者のベッドシーツ等のリネン交換
  - 物品補充
  - 入浴準備
  - 短期入所サービス利用者の迎え入れ居室準備
  - 浴室清掃
  - 消毒業務
  - 茶碗洗い

### ～こんな方にお勧め～

- 直接介護するには自信がない…
- 介護施設の雰囲気を経験してから介護職に応募したい…
- 介護は好きだけど体力的に心配…
- 直接介護は少し怖い…

- ・就労定着祝い金
- ・地元優遇支援金

★実務経験により入社後 6 か月後に（15 年以上 30,000 円）支給します。

★恵庭市内在住者には入社後 6 か月後に 5,000 円を支給します。

①地域密着型介護老人福祉施設（多床室） 19 名定員

入居者要介護度平均 3.4 入居者平均年齢 84.9 歳

職員数：13 人 職員平均年齢：37.6 歳

②地域密着型介護老人福祉施設（ユニット型個室） 10 名定員

入居者要介護度平均 3.6 入居者平均年齢 88.2 歳

職員数：13 人 職員平均年齢：38.9 歳

③短期入所生活介護（ショートステイ）事業（併設ユニット型個室）8 室

※②に併設して行っています

## 求める人材

- ①介護・看護の仕事について好きな方
- ②自分が住みたいと思える施設にしていきたいと思う方
- ③自分がしてもらいたいこと、入居利用者がしてもらいたいことを想い、実現したい方
- ④挨拶がしっかりできる方

### 下記資格

- ・無資格可
- ・介護福祉士資格、初任者研修所持者なお可

## 勤務時間・曜日

### 1.常勤

≪労働時間制≫シフトによりフルタイム勤務していただきます。

日勤： 9：00～18：00

1 か月 22 日間勤務、他職員とのシフト制

### 2.非常勤

≪変則労働時間制≫シフトによりパートタイム勤務していただきます。

日勤帯： 8：00～18：00 迄の間の

- ①4 時間勤務
- ②5 時間勤務
- ③6 時間勤務
- ④8 時間勤務

### ○就業例○

10 時～16 時（実働 5 時間） 22 日間

10 時～17 時（実働 6 時間） 22 日間

13 時～19 時（実働 6 時間） 22 日間

時間帯について応相談！まずはお問い合わせください。

## 交通アクセス

JR 千歳線「島松駅」下車 徒歩 7 分

- ・車・バイク通勤 OK
- ・島松公民館近隣、かつら公園傍

職員専用駐車場有

## 待遇・福利厚生

- ・試用期間あり（3か月）…給与体系別途（時給900円～1100円）
- ・交通費支給（2km以上規程による…上限15000円）
- ・勤勉手当（賞与）年2回（金額は人事考課・経営状況による）
- ・研修費用助成制度 有
- ・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生）
- ・職員厚生会（親睦会）…500円/月
- ・月2回程度のミニバレー、バドミントン等の運動機会（希望者）
- ・地元生産野菜の支給（年数回、収穫状況による）
- ・（直接雇用のみ）就労定着祝い金有 …就業6か月勤務後
- ・（直接雇用のみ）地元優遇支援金有…就業6か月勤務後
- ・食事は1食320円で喫食可能です。

## 【興味のある方】

実際に働いている状況や業務内容等ご確認できます。  
入居利用者の表情や他の職員の表情などご確認ください。

## 【就職希望の方】

- ・施設見学・担当者と面接（履歴書持参）

↓

- ・採用決定

↓

- ・入社

入社オリエンテーション

採用時研修

## ☆就労定着祝い金

実務経験（10年10,000円・15年以上30,000円）により、入社後6か月後に支給します。

## ☆地元優遇支援金

恵庭市内在住者には入社後6か月後に5,000円を支給します。

## ●特徴●

- ★ご見学していただき、働く職員の挨拶、振る舞い、表情をご確認ください。
- ★そして、入居利用者のそれぞれの表情をご覧になっていただくことで、そこで行われている介護支援内容をご想像してみてください。
- ★働きやすさをきっと感じ取っていただければと思います。

## ●お問い合わせ●

↓ お電話でお問い合わせください。

電話：0123-21-8855

ハローワークにも掲載しております。

ハローワークを經由いたしますと助成金等が受けられる可能性があります。

## ●見学・面接

↓ 施設で働く職員の表情や態度、挨拶などご確認ください。

入居利用者の表情をご確認ください。

## ●採用決定

↓

◎入社

入社オリエンテーション

採用時研修

## ●募集年齢●

30歳～60歳

## ●募集性別●

不問

## ●事業所の考え方●

### □事業所の夢・想い

「職員本位」のサービスを行ってはいは入居利用者にとってつらい生活になっちゃいます。

施設全体、そして職員一人一人が『利用者本位』での視点を常に持ち続けることで、

そこで暮らす方々の生活にもたらす影響や変化は違ってくると思います。

『職員自分自身が住みたいと思える環境』となり得るよう日々研鑽し努力しております。

### □こだわり・自慢（1）

「利用者本位」のサービスを目指す為、基準を上回る人員配置態勢をとっております。

小規模事業所ならではの職員からの様々な提案、意見、改革案などが通りやすい風土と言えます。

「時間に追われるサービス」から「利用者に合わせた」理想追求型サービスを目指しています。

### □こだわり・自慢（2）

未経験、経験者問わず、先輩職員が研修期間中をサポートしますので不安を解消しながら習熟できる仕組みです。

習熟段階に応じてキャリア形成のための研修もあります。

小規模事業所の強みとして職員数が少ない事から、自身の頑張りによって管理職への登用機会もあります。

### □こだわり・自慢（3）

働きながらの資格取得や小さなお子さんを抱えた方への支援など職員の様々なステージに応じた支援を行っております。年間優秀職員には海外旅行も。また、職員向けに無料でマッサージの施術が受けられたり、職員同士の交流機会や健康増進としてミニバレー等の活動もしております。

### □職場の雰囲気

大規模施設と違い、職員の絶対数が少ない為 関わる割合が多く関係が築きやすいと思います。また、自ら考える入居者支援に関する事や、業務関係に関する事などの提案、意見など反映されやすく、「仕事の達成感」を感じられる環境と言えます。各年代の職員がそれぞれおりますので安心です。親睦会やスポーツ活動などを通じ職場以外の一面を知りえることで仕事にもプラスに働いています。

### □どんな職員が活躍しているか

介護職員の男女構成比：男性 6 人、女性 19 人、平均年齢 37.6 歳  
年齢構成：20 代 7 人、30 代 5 人、40 代 10 人、50 代 2 人、60 代 1 人  
この仕事が初めてという職員と実務経験がもともとある職員との割合は半々です。

育児を行いながらの職員や、これから出産を迎える職員など様々です。  
働きながら資格取得した職員も多数おります。

### □スキルアップ・教育制度

働きながら資格取得できるよう勤務及び金銭的にもサポートいたします。  
毎月 1 回の会議開催や、社内勉強会または、必要に応じて外部研修への参加も行いスキルアップを目指しています。

## ●概要●

### 【地域密着型介護老人福祉施設事業】

- 入居者 要介護度平均 3.75 男性 6 名、女性 23 名 平均年齢 85 歳  
※地域密着型サービスのため恵庭市に住民票のある要介護度 3 以上の方を対象としています。

### 【短期入所生活介護事業】

- 要介護度 要支援 1~2,要介護 1~5 までの方  
※1 泊 2 日以上のご利用で長期に利用されている方もおります。  
利用されている方の多くは毎月ご利用のリピーターの方がほとんどです。