

看護護師募集 応援フェア【転職・ブランク】条件に合わせ働けます！祝金あり！

事業所名：地域密着型特別養護老人ホームふる里えにわ

住 所：北海道 恵庭市 島松本町 4 丁目 9 番 5 号

最寄り駅：島松（JR 千歳線）

☆募集内容☆

仕事内容及びアピールポイント

- ・特別養護老人ホーム、短期入所利用者における看護全般・処方管理
- ・病院受診付き添い、送迎業務
- ・介護職員への看護医療教育、指導助言
- ・夜間帯におけるオンコール対応
- ・医療機関等への連絡調整

※重度高度の医療行為が必要な入居利用対象者はありません。

- ・入居者 29 名・短期入所利用者 8 名の方への看護業務

- ・就労定着祝い金

- ・地元優遇支援金

★実務経験により入社後 6 か月後に（15 年以上 30,000 円）支給します。

★恵庭市内在住者には入社後 6 か月後に 5,000 円を支給します。

①地域密着型介護老人福祉施設（多床室） 19 名定員

入居者要介護度平均 3.4 入居者平均年齢 84.9 歳

職員数：13 人 職員平均年齢：37.6 歳

②地域密着型介護老人福祉施設（ユニット型個室） 10 名定員

入居者要介護度平均 3.6 入居者平均年齢 88.2 歳

職員数：13 人 職員平均年齢：38.9 歳

③短期入所生活介護（ショートステイ）事業（併設ユニット型個室）8 室

※②に併設して行っています

求める人材

①介護・看護の仕事について好きな方

②自分が住みたいと思える施設にしていきたいと思う方

③自分がしてもらいたいこと、入居利用者がしてもらいたいことを想い、実現したい方

④挨拶がしっかりできる方

※普通自動車免許要

下記いずれか

- ・看護師資格
- ・准看護師資格

勤務時間・曜日

正規職員

《変則労働時間制》シフトによりフルタイム勤務していただきます。

日勤： 9：00～18：00

1 か月 22 日間勤務、複数看護職員とのシフト制

オンコール対応（約 15 日間程度…ほぼ電話での対応で済む場合がほとんどです）

※往診対応や利用者状況によって勤務時間が変動する場合があります。

交通アクセス

JR 千歳線「島松駅」下車 徒歩 7 分

- ・車・バイク通勤 OK
- ・島松公民館近隣、かつら公園傍

職員専用駐車場有

待遇・福利厚生

- ・試用期間あり（3 か月）…給与体系別途（時給 1300 円～）

【正職員】

基本給 21 万円～26 万円

資格手当 1 万円

調整手当 0～1 万円

- ・交通費支給（2 k m以上規程による…上限 15000 円）
- ・勤勉手当（賞与）年 2 回（金額は人事考課経営状況による）
- ・研修費用助成制度 有
- ・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生）
- ・職員厚生会（親睦会）
- ・月 2 回程度のミニバレー、バドミントン等の運動機会（希望者）
- ・月 2 回無料マッサージ（希望者）…10：30～16：00 間での 1 回 30 分～90 分間
- ・地元生産野菜の支給（年数回、収穫状況による）

【正規職員のみ】

- ・北海道民間社会福祉事業職員共済会による福利厚生施設利用助成等（正規職員のみ）
- ・退職金制度有
- ・就労定着祝い金有 …就業 6 か月勤務後
- ・地元優遇支援金有…就業 6 か月勤務後

【興味のある方】

実際に働いている看護師より業務内容等ご確認できます。
入居利用者の表情や他の看護師をご確認ください。

【就職希望の方】

- ・施設見学・担当者面接（履歴書持参）

↓

- ・採用決定

↓

- ・入社

入社オリエンテーション

採用時研修

☆就労定着祝い金

実務経験（10年 10,000円・15年以上 30,000円）により、入社後6か月後に支給します。

☆地元優遇支援金

恵庭市内在住者には入社後6か月後に5,000円を支給します。

●休日●

【正規職員】

シフトによる（月22日間勤務）

●特徴●

- ★ご見学していただき、働く職員の挨拶、振る舞い、表情をご確認ください。
- ★そして、入居利用者のそれぞれの表情をご覧になっていただくことで、そこで行われている介護支援内容をご想像してみてください。
- ★働きやすさをきっと感じ取っていただければと思います。

●お問い合わせ●

↓ お電話でお問い合わせください。

電話：0123-21-8855

ハローワークにも掲載しております。

ハローワークを經由いたしますと助成金等が受けられる可能性があります。

●見学・面接

↓ 施設で働く職員の表情や態度、挨拶などご確認ください。
入居利用者の表情をご確認ください。

●採用決定

↓

◎入社

入社オリエンテーション
採用時研修

●募集年齢●

30歳～60歳

●募集性別●

不問

●事業所の考え方●

□事業所の夢・想い

「職員本位」のサービスを行ってはいは入居利用者にとってつらい生活になっちゃいます。
施設全体、そして職員一人一人が『利用者本位』での視点を常に持ち続けることで、
そこで暮らす方々の生活にもたらす影響や変化は違ってくると思います。
『職員自分自身が住みたいと思える環境』となり得るよう日々研鑽し努力しております。

□こだわり・自慢（1）

「利用者本位」のサービスを目指す為、基準を上回る人員配置態勢をとっております。
小規模事業所ならではの職員からの様々な提案、意見、改革案などが通りやすい風土と言えます。
「時間に追われるサービス」から「利用者に合わせた」理想追求型サービスを目指しています。

□こだわり・自慢（2）

未経験、経験者問わず、先輩職員が研修期間中をサポートしますので不安を解消しながら習熟できる仕組みです。
習熟段階に応じてキャリア形成のための研修もあります。
小規模事業所の強みとして職員数が少ない事から、自身の頑張りによって管理職への登用機会もあります。

□こだわり・自慢（3）

働きながらの資格取得や小さなお子さんを抱えた方への支援など職員の様々なステージに応じた支援を行っております。年間優秀職員には海外旅行も。また、職員向けに無料でマッサージの施術が受けられたり、職員同士の交流機会や健康増進としてミニバレー等の活動も行っております。

□職場の雰囲気

大規模施設と違い、職員の絶対数が少ない為 関わる割合が多く関係が築きやすいと思います。

また、自ら考える入居者支援に関する事や、業務関係に関する事などの提案、意見など反映されやすく、「仕事の達成感」を感じられる環境と言えます。
各年代の職員がそれぞれおりますので安心です。
親睦会やスポーツ活動などを通じ職場以外の一面を知りえることで仕事にもプラスに働いています。

□どんな職員が活躍しているか

介護職員の男女構成比：男性 6 人、女性 19 人、平均年齢 37.6 歳
年齢構成：20 代 7 人、30 代 5 人、40 代 10 人、50 代 2 人、60 代 1 人
この仕事が初めてという職員と実務経験がもともとある職員との割合は半々です。

育児を行いながらの職員や、これから出産を迎える職員など様々です。
働きながら資格取得した職員も多数おります。

□スキルアップ・教育制度

働きながら資格取得できるよう勤務及び金銭的にもサポートいたします。
毎月 1 回の会議開催や、社内勉強会または、必要に応じて外部研修への参加も行いスキルアップを目指しています。

●概要●

【地域密着型介護老人福祉施設事業】

- 入居者 要介護度平均 3.45 男性 6 名、女性 23 名 平均年齢 84.9 歳
※地域密着型サービスのため恵庭市に住民票のある要介護度 3 以上の方を対象としています。

【短期入所生活介護事業】

- 要介護度 要支援 1~2,要介護 1~5 までの方
※1 泊 2 日以上のご利用で長期に利用されている方もおります。
利用されている方の多くは毎月ご利用のリピーターの方がほとんどです。