

応援フェア【未経験・転職・ブランク・扶養範囲】条件に合わせ働けます！祝金あり！

事業所名：地域密着型特別養護老人ホームふる里えにわ

住 所：北海道 恵庭市 島松本町 4 丁目 9 番 5 号

最寄り駅：島松（JR 千歳線）

## ☆募集内容☆

【正規職員】 月給 180,000 円～213,000 円

※【正規職員】 基本給：153,000 円～182,000 円

※別途、夜勤手当 4,500 円／1 回（月 6 回～7 回。夜勤は 2 名 1 組で行います）

（給与目安）

- 介護福祉士 191,500 円～197,500 円  
（実務経験 10 年以上や能力給として+3,000 円～10,000 円）
- 実務者研修 183,000 円～188,000 円
- 介護職員初任者研修 180,000 円～185,000 円

※試用期間 3 ヶ月中は、別に定める給与条件となります。

※年 2 回 勤勉手当（賞与）・処遇改善手当支給（支給金額は経営状況による）

### ☆就労定着祝い金

実務経験（5 年 10,000 円・6 年 20,000 円・7 年以上 30,000 円）により、  
入社後 6 か月後に支給します。

### ☆地元優遇支援金

恵庭市内在住者には入社後 6 か月後に 5,000 円を支給します。

【パート 1】 時給 861 円～1500 円

※【パート】 時給：861 円～1,150 円

※ 扶養の範囲内での勤務を調整いたします。

（給与目安）

- 介護福祉士 900 円～1500 円（実務経験 5 年以上で 920 円～ ）
- 実務者研修 861 円～ 950 円（実務経験 5 年以上で 900 円～ ）
- 介護職員初任者研修 861 円～ 900 円（実務経験 5 年以上で 880 円～ ）
- 無資格者 861 円

（働きながら資格取得が可能で、通学期間中も賃金を支給いたします。）

【パート2】 時給 1,076円～1375円

※【夜勤専門職員】 時給：1,076円～1,375円

※ 夜間割増分込みの時給（実働16時間すべて割増賃金となります）

月10回の夜勤の場合、（1,076円～1,375円）×1回16時間×10回

=172,160円～220,000円/月

※月7回～11回の夜勤回数

※夜勤専門でも正規職員への登用あり

## ●勤務地 詳細●

交通機関：JR千歳線「島松駅」下車 徒歩7分 ★車・バイク通勤OK（駐車場無料）

★島松公民館近隣、かつら公園そば、いちい保育園さんそば

## ●施設形態 詳細●

★3つの事業を行っております。

①地域密着型介護老人福祉施設（多床室） 19名定員

入居者要介護度平均3.4 入居者平均年齢84.9歳

職員数：13人 職員平均年齢：37.6歳

②地域密着型介護老人福祉施設（ユニット型個室） 10名定員

入居者要介護度平均3.6 入居者平均年齢88.2歳

職員数：13人 職員平均年齢：38.9歳

③短期入所生活介護（ショートステイ）事業（併設ユニット型個室）8室

※②に併設して行っています

## ●募集職種 詳細●

☆介護職員募集☆

- ・正規職員
- ・非正規職員パート
- ・夜勤専門職員

## ●勤務時間●

①【正規職員】

《変則労働時間制》シフトによりフルタイム勤務していただきます。

早番：8:00～17:00

日勤：9:00～18:00

中番：10:00～19:00

夜勤：17:00～翌10:00

## ②【非正規職員パート】

☆8：00～19：00まで の間の 1日5時間～6時間内、週3日～5日（月100時間前後）

例）9：00～13：00

11：00～16：00

14：00～19：00 等

## ③【夜勤専門職員】

☆17：00～翌10：00（実働16時間）

月160時間前後を目安に、回数は相談に応じます。

●夜間帯（19時～8時）までの間は2人一組で夜勤を行います。

## ●仕事内容 詳細●

### 《地域密着型介護老人福祉施設》

●入居者の方への生活介護支援を行います。

役割や自己決定を促す関わりにより自立と生きがいを感じていただけるような関わりを行います。

●各種季節行事の企画運営を行ってまいります。

●月1回の会議、勉強会に参加していただきます。

●入居者の生活、想い、希望に関する「気づき」や日々の介護業務における工夫、改善に関する「気づき」を提案してまいります。

### 《短期入所生活介護事業》

●1泊2日以上のご利用の利用者の方への生活介護支援を行います。

役割や自己決定を促す関わりにより自立と生きがいを感じていただけるような関わりを行います。

●利用者のお荷物の確認

●各種季節行事の企画運営を行ってまいります。

●月1回の会議、勉強会に参加していただきます。

●利用者の生活、想い、希望に関する「気づき」や日々の介護業務における工夫、改善に関する「気づき」を提案してまいります。

## ●応募資格 詳細●

★未経験者でも一からスタートできます。

★経験者・ブランクのある方でも早く2～3か月で覚えられます。

5S活動を通じた「わかりやすい環境づくり」により「見て聞いて」覚えて「実践して」覚えマニュアルを「読んで」復習その後「内容掲示で」一人でも安心です。

★ケース記録は、介護ソフトを使用しておりますのでパソコンの簡単なワード操作ができる方

★介護福祉士資格、実務者研修、初任者研修、無資格

## ●福利厚生 詳細●

### 【共通】

- 交通費支給（2km以上規程による…上限 15000 円）
- 勤勉手当（賞与）年 2 回
- 資格取得時祝い金有（介護福祉士・介護支援専門員資格取得時）
- 研修費用助成制度 有
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生）
- 北海道民間社会福祉事業職員共済会による福利厚生施設利用助成等（正規職員のみ）
- 職員厚生会（親睦会）
- 月 2 回程度のミニバレー、バドミントン等の運動機会（希望者）
- 地元生産野菜の支給（年数回、収穫状況による）

### 【正規職員のみ】

- 退職金制度有
- 就労定着祝い金有…就業 6 か月勤務後
- 地元優遇支援金有…就業 6 か月勤務後

## ●休日●

### 【正規職員】

シフトによる（月 22 日間勤務）

### 【非正規職員パート】

シフトによる（希望に応じ週 3～4 日勤務）

### 【夜勤専門職員】

シフトによる（希望に応じ月 20 日～22 日間勤務）

## ●特徴●

### □求める人材像

- ①介護の仕事について興味がある または 好きな方
- ②自分が住みたいと思える施設にしていきたいと思う方
- ③自分がしてもらいたいこと、入居利用者がしてもらいたいことを想い、実現したい方
- ④挨拶がしっかりできる方

### □PR

- ★ご見学していただき、働く職員の挨拶、振る舞い、表情をご確認ください。
- ★そして、入居利用者のそれぞれの表情をご覧になっていただくことで、そこで行われている介護支援内容をご想像してみてください。
- ★働きやすさをきっと感じ取っていただけたらと思います。

## ●お問い合わせ●

↓ お電話でお問い合わせください。電話：0123-21-8855

ハローワークにも掲載しております。

ハローワークを經由いたしますと助成金等が受けられる可能性があります。

## ●見学・面接

↓ 施設で働く職員の表情や態度、挨拶などご確認ください。

入居利用者の表情をご確認ください。

## ●採用決定

↓

◎入社

入社オリエンテーション

採用時研修

## ●募集年齢●

19歳～60歳

## ●募集性別●

不問

## ●事業所の考え方●

### □事業所の夢・想い

「職員本位」のサービスを行ってはいは入居利用者にとってつらい生活になっちゃいます。

施設全体、そして職員一人一人が『利用者本位』での視点を常に持ち続けることで、

そこで暮らす方々の生活にもたらす影響や変化は違ってくると思います。

『職員自分自身が住みたいと思える環境』となり得るよう日々研鑽し努力しております。

### □こだわり・自慢（1）

「利用者本位」のサービスを目指す為、基準を上回る人員配置態勢をとっております。

小規模事業所ならではの職員からの様々な提案、意見、改革案などが通りやすい風土と言えます。

「時間に追われるサービス」から「利用者に合わせた」理想追求型サービスを目指しています。

### □こだわり・自慢（2）

未経験、経験者問わず、先輩職員が研修期間中をサポートしますので不安を解消しながら習熟できる仕組みです。

習熟段階に応じてキャリア形成のための研修もあります。

小規模事業所の強みとして職員数が少ない事から、自身の頑張りによって管理職への登用機会もあります。

### □こだわり・自慢（3）

働きながらの資格取得や小さなお子さんを抱えた方への支援など職員の様々なステージに応じた支援を行っております。年間優秀職員には海外旅行も。また、職員向けに無料でマッサージの施術が受けられたり、職員同士の交流機会や健康増進としてミニバレー等の活動も行っております。

#### □職場の雰囲気

大規模施設と違い、職員の絶対数が少ない為 関わる割合が多く関係が築きやすいと思います。また、自ら考える入居者支援に関する事や、業務関係に関する事などの提案、意見など反映されやすく、「仕事の達成感」を感じられる環境と言えます。各年代の職員がそれぞれおりますので安心です。親睦会やスポーツ活動などを通じ職場以外の一面を知りえることで仕事にもプラスに働いています。

#### □どんな職員が活躍しているか

介護職員の男女構成比：男性 6 人、女性 19 人、平均年齢 37.6 歳  
年齢構成：20 代 7 人、30 代 5 人、40 代 10 人、50 代 2 人、60 代 1 人  
この仕事が初めてという職員と実務経験がもともとある職員との割合は半々です。

育児を行いながらの職員や、これから出産を迎える職員など様々です。  
働きながら資格取得した職員も多数おります。

#### □スキルアップ・教育制度

働きながら資格取得できるよう勤務及び金銭的にもサポートいたします。  
毎月 1 回の会議開催や、社内勉強会または、必要に応じて外部研修への参加も行いスキルアップを目指しています。

### ●概要●

#### 【地域密着型介護老人福祉施設事業】

- 入居者 要介護度平均 3.45 男性 6 名、女性 23 名 平均年齢 84.9 歳  
※地域密着型サービスのため恵庭市に住民票のある要介護度 3 以上の方を対象としています。

#### 【短期入所生活介護事業】

- 要介護度 要支援 1~2,要介護 1~5 までの方  
※1 泊 2 日以上のご利用で長期に利用されている方もおります。  
利用されている方の多くは毎月ご利用のリピーターの方がほとんどです。