

平成 26 年度

事業計画

社会福祉法人 健美会
地域密着型特別養護老人ホーム ふる里えにわ

1、基本方針

平成 25 年度における総括のもと、経営の刷新、改善を実施する事により、原点である地域社会の一翼を担う。

職員のサービスの質の向上、不適切支援の撲滅、待遇改善の元、収入を増加させ安定経営を目指す。職員意識の変革、業務改善

2. 運営方針

2-1 事務管理部（施設長・相談員・栄養士・清掃員・警備）

経費削減、就業規則、給与規程の見直し、経営の見直し及び改善
業務の効率化、帳票類の整備、各種委員会開催

2-2 入所部 1階こぶし・2階さくら

介護サービスの標準化、支援環境整備、サービスの質の向上
記録の充実化、職員連携の強化、マニュアルの作成

2-3 短期入所 いちよう

受け入れ態勢の強化、
リピーターファン作り

3. 改善

平成 25 年度のサービス体制等の見直しの実施

3-1 就業規則改正

3-2 給与規程改定

3-3 サービス体制の見直し、体制強化

3-4 各種委員会・会議の実施

3-5 地域社会との交流

3-6 畑の造成

3-7 夏祭りの開催

3-8 研修機会の創出

3-9 仕入先の見直し

4. 委員会

①職員会議

②幹部会議

③給食会議

④朝礼

⑤虐待防止委員会

⑥事故防止・感染防止委員会

⑦運営推進会議

⑧入所判定委員会

⑨苦情解決委員会

5. 年間行事計画

①週間予定表の作成及び実施

②誕生会（入居者の誕生日に実施）

③施設行事

③-1 夏祭り

③-2 敬老会

④各階行事

正月、節分、雛祭り、クリスマス会

6. 地域連携

近隣事業所との交流 収穫祭開催

運営推進会議開催

町内会行事参加

7. 防災計画

火災避難訓練の実施 年2回開催 7月、12月 実施（内1回は夜間想定）

8. 広報

ホームページ更新

ブログ製作、更新

ふる里えにわ通信の発行

9. 職員研修

外部研修への参加

社内研修の企画立案、実施

10. 総括

すべてのサービスを見直し、来期飛躍のための準備段階とし改善箇所の洗い出し及び修正を行う。

3. 組織図

